

**SER DIFERENTE
É NORMAL[®]**

**5º FÓRUM INTERNACIONAL
SÍNDROME DE DOWN**

**CONSTRUINDO A
IDENTIDADE ADULTA E
AUTONOMIA**

Fernando Vasconcelos Heiderich

- ✓ 32+ anos na indústria de saúde animal
- ✓ GM no no Brasil por 18+ anos até o final de 2009
- ✓ Global VP na Holanda e New Jersey, USA de 2010-2014
- ✓ No final de 2014 renunciou > maior dedicação a promoção da D&I

- Médico-Veterinário (UEL, Londrina, Pr) e produtor rural
- Embaixador pela Sociedade Brasileira de Medicina Veterinária
- Pós-graduação na ESPM (SP) e MBA na Penn State (EUA)
- Emprego Apoiado (Commonwealth Univ./Virginia), ANEA e ITS (SP)
- Membro do conselho da ANEA (Assoc. Nac. do EA)
- Colunista na Feed & Food (Brasil)
- ✓ Consultor em Gestão & Liderança

- ✓ Presidente do Instituto MetaSocial

USA 1.908.3377997
Brasil 55.19.982284580
fernando@metasocial.org.br

metasocial
i n s t i t u t o

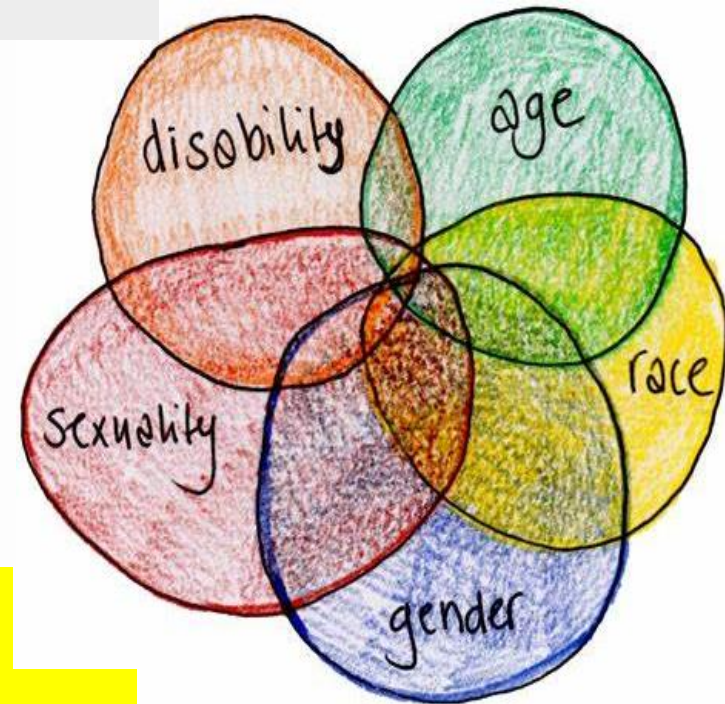
www.metasocial.org.br

Diversidade & Inclusão

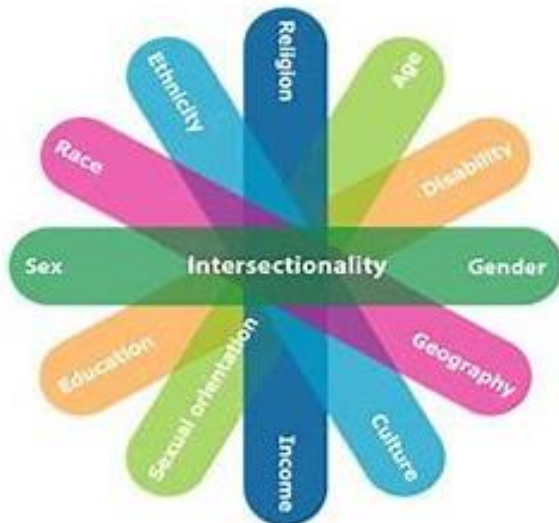
Interseccionalidade



- conceito sociológico que estuda as interações nas vidas das minorias
- a intersecção entre duas ou mais características da pessoa
- sobreposição de formas de subordinação: capacitismo, racismo, etarismo...



**Nosso
desafio nas
políticas
públicas**



Esferas de Inclusão

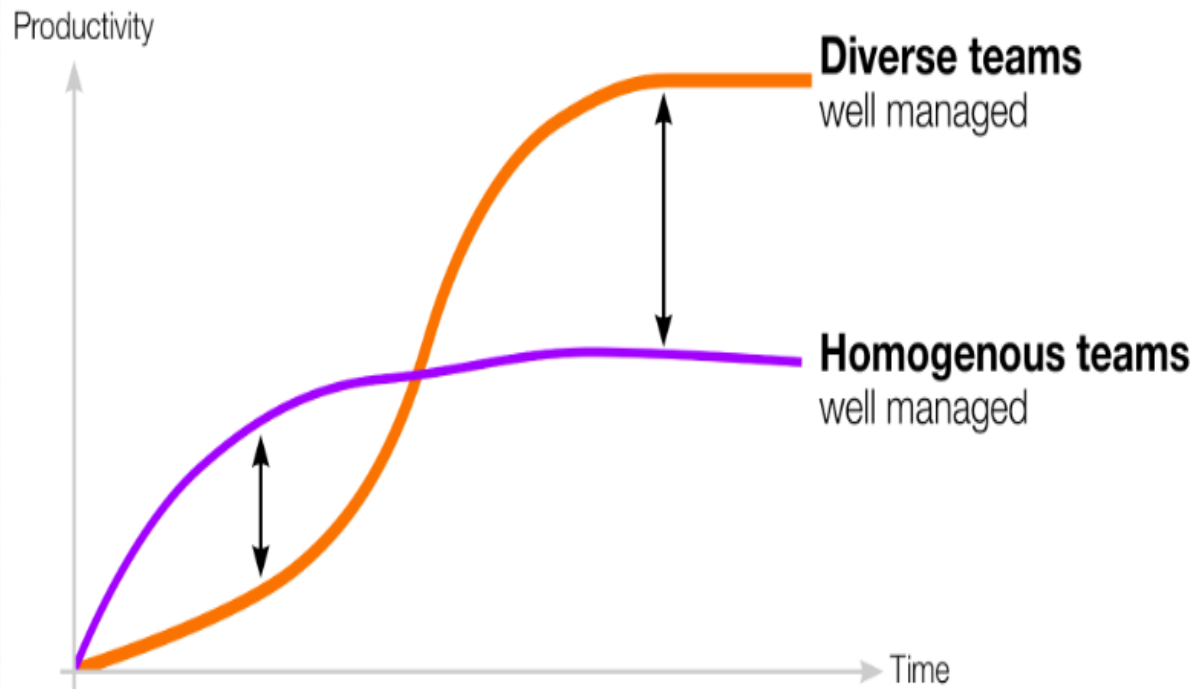
- ✓ Autonomia
- ✓ Independência
- ✓ Dignidade
- ✓ Relacionamentos



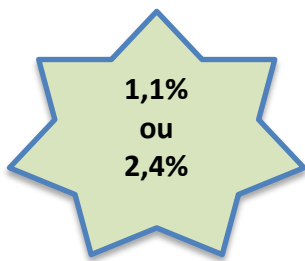
- **Ganha a Pessoa**
- **Ganha a Empresa**
- **Ganha o Estado**
- **Ganha a Comunidade**

Inclusão laboral de TcD - valor agregado

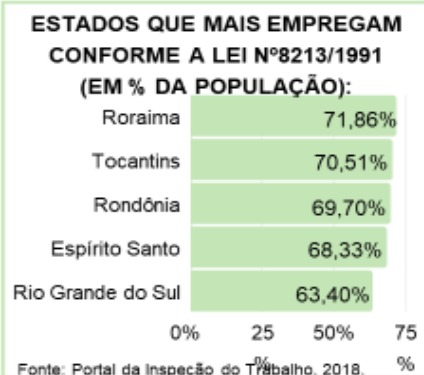
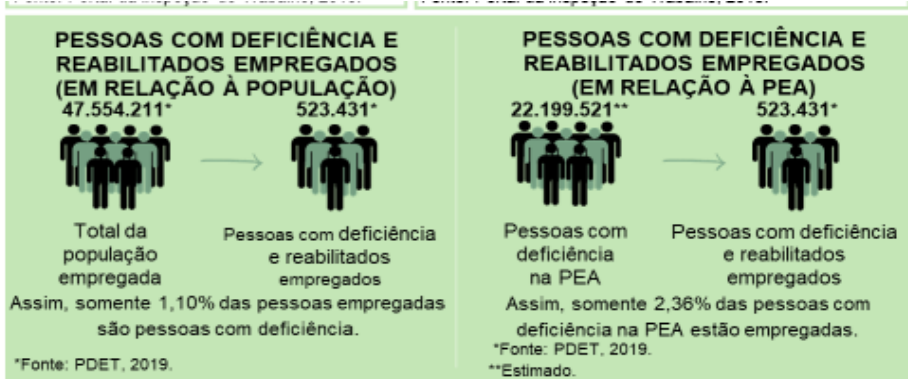
Impact of diversity on team performance.



- ✓ **Inovação: de 55 > 70%**
- ✓ **Engajamento +17%**
- ✓ **Conflito – 50%**
- ✓ **Resultados >4,5 vezes**



Inclusão Laboral Brasil & EUA



Nota: Esse infográfico foi elaborado a partir dos dados do Portal da Inspeção do Trabalho, da RAIS (Relações Anuais de Informações Sociais) e do Censo Demográfico do IBGE. Foram realizadas estimativas para dados não divulgados, com base no Censo Demográfico de 2010.

Referências
 INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). 2020. Disponível em: <<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/panorama>>. Acesso em: 14 set. 2020.
 INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). Estatísticas de gênero. [s/d]. Disponível em: <<https://www.ibge.gov.br/apps/snig/v1/?loc=0&cat=1,12,13,128&ind=4659>>. Acesso em: 29 set. 2020.
 PORTAL DA INSPEÇÃO DO TRABALHO. Painel de Informações e Estatísticas da Inspeção do Trabalho no Brasil. 2018. Disponível em: <<https://sit.trabalho.gov.br/radar/>>. Acesso em: 25 jun. 2020.
 PROGRAMA DE DISSEMINAÇÃO DAS ESTATÍSTICAS DO TRABALHO (PDET). RAIS - 2019. 2020. Disponível em: <<http://pdet.mte.gov.br/rais/>>. Acesso em: 09 nov. 2020.



EA - Emprego Apoiado

PL 11.263(2018) / 2177 e 2190(2019) > “Lei Romeu Sasaki”

Metodologia que visa à inclusão no mercado competitivo de trabalho de pessoas em situação de deficiência.

Perfil Vocacional

- Descoberta de pontos fortes, preferências e interesses
- Focado na pessoa e suas características
- Identifica o nível de autonomia e as necessidades de apoio
- Avaliação com a pessoa e o seu entorno

Desenvolvimento do emprego

- Busca de empresas e cargos alinhados ao perfil vocacional
 - Análise da cultura, dos processos e disponibilidade de apoios naturais
 - Acordo das adaptações e acomodações
- Possíveis customizações de tarefas e processos
- Pode ser um negócio próprio

Acompanhamento pós colocação

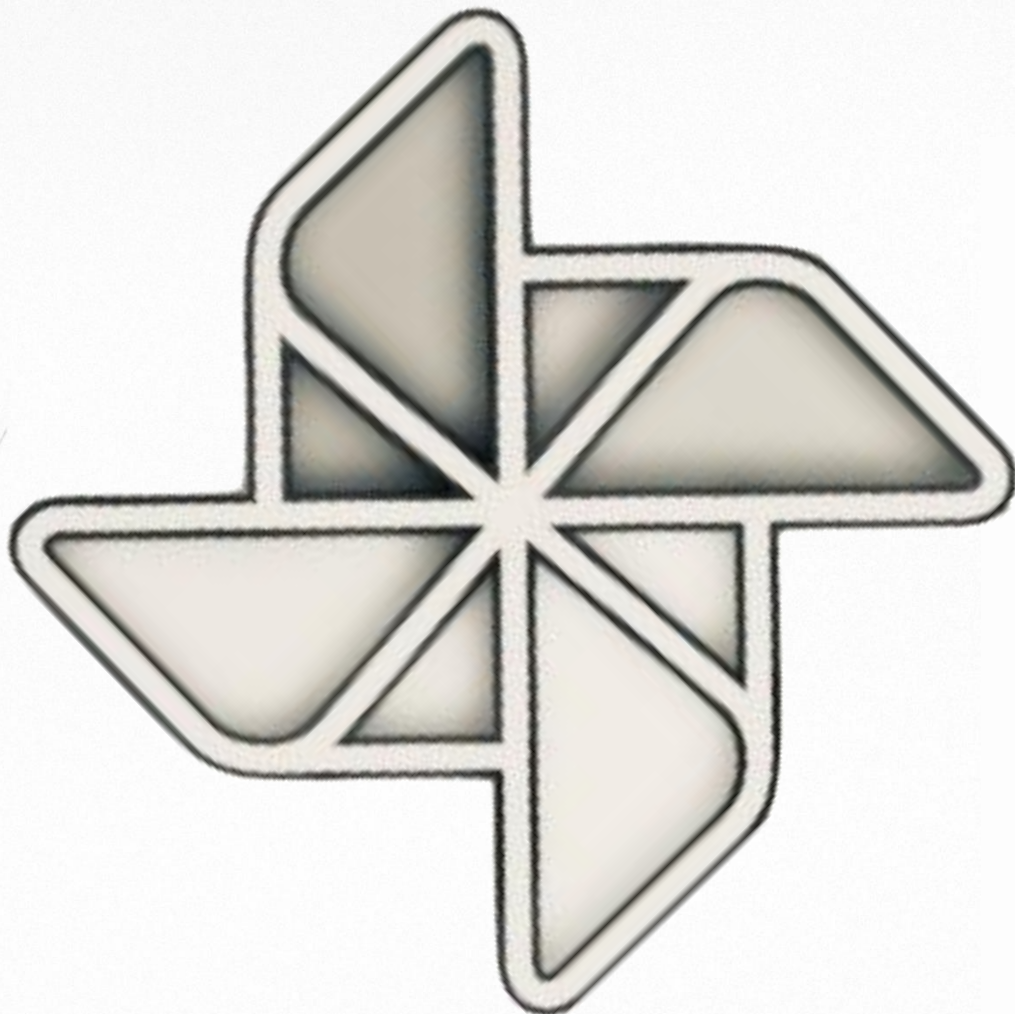
- Preparo da área, do treinamento inicial e dos materiais de apoio
- Orientação da gestão e dos colegas (acessibilidade plena, linguagem simples)
- Apoio na implementação da comunicação e terminologias
- Progressão dos apoios e autonomia com auto-gestão

Diversidade & Inclusão

A potência do *empoderamento* ao longo da vida

Autoestima + Autoconfiança = Autonomia





**SER DIFERENTE
É NORMAL®**

Obrigado!

fernando@metasocial.org.br

[55.19.982284580](tel:55.19.982284580)

[1.908.3377997](tel:1.908.3377997)

www.metasocial.org.br

metasocial
i n s t i t u t o